

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดนครพนม ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดงานสำคัญ ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จังหวัดได้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยได้ประชาสัมพันธ์นโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. จังหวัดได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด , ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.

๓. ทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร โดยให้ส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำคู่มือการทำงาน คู่มือการบริการประชาชน เป็นต้น

๔. การพัฒนาบุคลากร จังหวัดได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรหรือข้าราชการบรรจุใหม่/ย้าย/โอนมาใหม่ เพื่อรับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของจังหวัดนครพนม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนติดตาม ประเมินผลให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาคและข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๕. จังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน และประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. จังหวัดได้มีการแต่งตั้งและโยกย้าย ข้าราชการที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยย้ายข้ามสายงาน เพื่อให้เกิดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๗. จังหวัดได้จัดทำช่องทางารรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเท่าเทียมและเสมอภาคหลายช่องทาง

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต จังหวัดได้ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของข้าราชการและบุคลากรในจังหวัด และส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ของข้าราชการ

๙. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากรในจังหวัด จังหวัดได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดร่วมกับผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการของจังหวัด เพื่อหาหรือแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และช่องทางารร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดประมวลจริยธรรม และได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อีกทั้งยังได้จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทุกปี โดยจัดกิจกรรมเสวนาและเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม มาให้ความรู้ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดตระหนักถึงหน้าที่ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ