

ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๗/๖๕๑



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดนครพนม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนครพนม

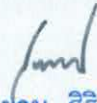
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดนครพนมได้จัดทำนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในจังหวัด และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ดังนั้น จึงขอให้ถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จังหวัดจึงขอส่งประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยที่เว็บไซต์จังหวัดนครพนม หัวข้อ ดาวน์โหลดหนังสือเวียน => กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล => ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสยาม ศิริมงคล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. /โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๑๒๘๗ ต่อ ๑๑๐



ประกาศจังหวัดนครพนม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดนครพนมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณา
ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากร
ของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าทุกคนคือ
ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ ก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
ขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และ
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน
ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องของจังหวัด ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกคน
ดังนั้น จังหวัดจะคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้
ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุน
การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

- ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๕. ประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค
สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๗. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๘. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้อง กับ
บุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕10 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสยาม ศิริมงคล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม